


# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

| ΑΘΗΝΑ 25 ΙΟΥΛΙΟΥ 1986 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 530 |
|---|---|---|


## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



## ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. Γ3/οίκ. 2317 (1)

Έγκριση εφαρμογής προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Ρεθύμνου Κρήτης. (Β' ΚΑΠΗ).

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 3 παρ. γ' του Ν.Δ. 162/1973 «περί μέτρων προστασίας και χρονίως πασχόντων ατόμων».
2. Το νόμο 1416/21.2.84 άρθρο 68 (ΦΕΚ 18/84 τ. Α').
3. Το νόμο 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
4. Την αριθ. 43/85 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ρεθύμνου Κρήτης, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1.

Έγκριση προγράμματος-σκοπός.

1. Εγκρίνουμε την εφαρμογή προγράμματος εξωϊδρυματικής προστασίας ηλικιωμένων, σε συνεργασία με τον Δήμο Ρεθύμνου και με την επωνυμία Β' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου-Κοινότητας.
2. Το πρόγραμμα αυτό θα έχει σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της περιοχής Δήμου Ρεθύμνου, ώστε να παραμένουν στην οικογένεια και στην Κοινότητα.
3. Το Κέντρο θα χρησιμοποιηθεί και για την εκπαίδευση Επισκεπτριών Νοσοκόμων, Κοινωνικών Λειτουργών και Εθελοντών.
4. Η έναρξη εφαρμογής του προγράμματος θα γίνει μέσα στο 1987.

Άρθρο 2.

Παρεχόμενη προστασία.

Στα προστατευόμενα από το Κέντρο Άτομα, παρέχεται δωρεάν ιατρική περίθαλψη από τους ιατρούς του Κέντρου, φυσιοθεραπευτική αγωγή, εργοθεραπεία, κοινωνική εργασία, μέριμνα για νοσοκομειακή περίθαλψη, βοήθεια στο σπίτι, οργανωμένη ψυχαγωγία καθώς και κάθε είδους εξυπηρέτηση.

Επίσης υλική και ηθική βοήθεια, που θα τους τονώσει σωματικά και ψυχικά.

Άρθρο 3.

Προϋποθέσεις Προστασίας.

Στο πρόγραμμα αυτό γράφονται μέλη άτομα της περιοχής, που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και άλλα άτομα νεώτερα, που έχουν ανάγκη προστασίας, έναντι συμβολικής χρηματικής συνδρομής που καθορίζεται από το Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η.

Άρθρο 4.

Εποπτεία.

1. Η εφαρμογή του προγράμματος τελεί υπό την άμεση εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασκείται από την αρμόδια Δ/νση ή Τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας.
2. Στην έννοια της εποπτείας περιλαμβάνεται η μέριμνα για την εφαρμογή του προγράμματος σε όλη την έκταση και την προσφορά υπηρεσιών ποιότητας, η εγγραφή στο Νομαρχιακό προϋπολογισμό των δαπανών λειτουργίας και μισθοδοσίας του προσωπικού από το επόμενο έτος της λειτουργίας του και ο οικονομικός έλεγχος.

Άρθρο 5.

Οικονομική ενίσχυση του προγράμματος.

Για τη λειτουργία του Β' Κέντρου Ανοικτής Προστασίας

Ηλικιωμένων του Δήμου Ρεθύμνου θα επιχορηγηθεί το Ν.Π.Δ.Δ. Β' (ΚΑΠΗ) Ρεθύμνου από το Νομαρχιακό Προϋπολογισμό Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εγγράφεται πίστωση στον προϋπολογισμό της Δ/νσης ή Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Ρεθύμνου από το επόμενο έτος της λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η.

Η απόφαση αυτή νη δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΜΑΡΙΑ ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ**

Αριθ. Γ3/2315 (2)

**Έγκριση εφαρμογής προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Ηρακλείου Κρήτης (Δ' ΚΑΠΗ).**

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 3 παρ. γ' του Ν.Δ. 162/1973 «περί μέτρων προστασίας και χρονίως πασχόντων ατόμων».
2. Το νόμο 1416/21.2.84 άρθρο 68 (ΦΕΚ 18/84 τ. Α').
3. Το νόμο 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
4. Την αριθ. 10/1986 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1.

Έγκριση προγράμματος-σκοπός.

1. Εγκρίνουμε την εφαρμογή προγράμματος εξωϊδρυματικής προστασίας ηλικιωμένων, σε συνεργασία με τον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης και με την επωνυμία Δ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Ηρακλείου.
2. Το πρόγραμμα αυτό θα έχει σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της περιοχής Δήμου Ηρακλείου, ώστε να παραμένουν στην οικογένεια και στην Κοινότητα.
3. Το Κέντρο θα χρησιμοποιηθεί και για την εκπαίδευση Επισκεπτριών Αδελφών Νοσοκόμων, Κοινωνικών Λειτουργών και Εθελοντών.
4. Η έναρξη εφαρμογής του προγράμματος θα γίνει μέσα στο 1987.

Άρθρο 2.

Παρεχόμενη προστασία.

Στα προστατευόμενα από το Κέντρο Άτομα, παρέχεται δωρεάν ιατρική περίθαλψη από τους ιατρούς του Κέντρου, φυσιοθεραπευτική αγωγή, εργοθεραπεία, κοινωνική εργασία, μέριμνα για νοσοκομειακή περίθαλψη, βοήθεια στο σπίτ, οργανωμένη ψυχαγωγία καθώς και κάθε είδους εξυπηρέτηση.

Επίσης υλική και ηθική βοήθεια, που θα τους τονώσει σωματικά και ψυχικά.

Άρθρο 3.

Προϋποθέσεις Προστασίας

Στο πρόγραμμα αυτό γράφονται μέλη άτομα της περιοχής, που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και άλλα άτομα νεώτερα, που έχουν ανάγκη προστασίας, έναντι συμβολικής χρηματικής συνδρομής που καθορίζεται από το Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η.

Άρθρο 4.

Εποπτεία.

1. Η εφαρμογή του προγράμματος τελεί υπό την άμεση εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασκείται από την αρμόδια Δ/νση ή Τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας.
2. Στην έννοια της εποπτείας περιλαμβάνεται η μέριμνα για την εφαρμογή του προγράμματος σε έλη την έκταση και την προσφορά υπηρεσιών ποιότητας, η εγγραφή στο Νομαρχιακό προϋπολογισμό των δαπανών λειτουργίας και μισθοδοσίας του προσωπικού από το επόμενο έτος της λειτουργίας του και ο οικονομικός έλεγχος.

Άρθρο 5.

Οικονομική ενίσχυση του προγράμματος.

Για τη λειτουργία του Δ' Κέντρου Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Ηρακλείου θα επιχορηγηθεί το Ν.Π.Δ.Δ. Δ' (ΚΑΠΗ) Ηρακλείου από το Νομαρχιακό Προϋπολογισμό Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εγγράφεται πίστωση στον προϋπολογισμό της Δ/νσης ή Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Ηρακλείου από το επόμενο έτος της λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΜΑΡΙΑ ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ**

Αριθ. Γ3/οίκ. 2313 (3)

**Έγκριση εφαρμογής προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Καλλιθέας (Β' Κ.Α.Π.Η.).**

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 3 παρ. γ' του Ν.Δ. 162/1973 «περί μέτρων προστασίας και χρονίως πασχόντων ατόμων».
2. Το νόμο 1416/21.2.84 άρθρο 68 (ΦΕΚ 18/84 τ. Α').
3. Το νόμο 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
4. Την αριθ. 196/86 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Καλλιθέας, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1.

Έγκριση προγράμματος-σκοπός.

1. Εγκρίνουμε την εφαρμογή προγράμματος εξωϊδρυματικής προστασίας ηλικιωμένων, σε συνεργασία με τον Δήμο Καλλιθέας και με την επωνυμία Β' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Καλλιθέας.
2. Το πρόγραμμα αυτό θα έχει σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της πηριοχής Δήμου Καλλιθέας, ώστε να παραμένουν στην οικογένεια και στην Κοινότητα.
3. Το Κέντρο θα χρησιμοποιηθεί και για την εκπαίδευση Επισκεπτριών Αδελφών Νοσοκόμων, Κοινωνικών Λειτουργών και Εθελοντών.
4. Η έναρξη εφαρμογής του προγράμματος θα γίνει μέσα στο 1987.

Άρθρο 2.

Παρεχόμενη προστασία.

Στα προστατευόμενα από το Κέντρο Άτομα, παρέχεται δωρεάν ιατρική περίθαλψη από τους ιατρούς του Κέντρου, φυσιοθεραπευτική αγωγή, εργοθεραπεία, κοινωνική εργασία, μέριμνα για νοσοκομειακή περίθαλψη, βοήθεια στο σπίτι, οργανωμένη ψυχαγωγία καθώς και κάθε είδους εξυπηρέτηση.

Επίσης υλική και ηθική βοήθεια, που θα τους τονώσει σωματικά και ψυχικά.

Άρθρο 3.

Προϋποθέσεις προστασίας.

Στο πρόγραμμα αυτό γράφονται μέλη άτομα της περιοχής, που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και άλλα άτομα νεώτερα, που έχουν ανάγκη προστασίας, έναντι συμβολικής χρηματικής συνδρομής που καθορίζεται από το Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η.

Άρθρο 4.

Εποπτεία.

1. Η εφαρμογή του προγράμματος τελεί υπό την άμεση

εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασκείται από την αρμόδια Δ/νση ή Τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας.

2. Στην έννοια της εποπτείας περιλαμβάνεται η μέριμνα για την εφαρμογή του προγράμματος σε όλη την έκταση και την προσφορά υπηρεσιών ποιότητας, η εγγραφή στο Νομαρχιακό προϋπολογισμό των δαπανών λειτουργίας και μισθοδοσίας του προσωπικού από το επόμενο έτος της λειτουργίας του και ο οικονομικός έλεγχος.

Άρθρο 5.
Οικονομική ενίσχυση του προγράμματος.

Για τη λειτουργία του Β' Κέντρου Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Καλλιθέας θα επιχορηγηθεί το Ν.Π.Δ.Δ. (Β' ΚΑΠΗ) Καλλιθέας από το Νομαρχιακό Προϋπολογισμό Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εγγράφεται πίστωση στον προϋπολογισμό της Δ/νσης ή Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Αττικής από το επόμενο έτος της λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
**ΜΑΡΙΑ ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ**

---

Αριθ. Γ3/οίκ. 2310 (4)

**Έγκριση εφαρμογής προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Άνω Σύρας Κυκλάδων.**

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Το άρθρο 3 παρ. γ' του Ν.Δ. 162/1973 «περί μέτρων προστασίας και χρονίως πασχόντων ατόμων».
2. Το νόμο 1416/21.2.84 άρθρο 68 (ΦΕΚ. 18/84 τ.Α').
3. Το Νόμο 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
4. Την αριθ. 32/84 απόφαση του Δημοτικού - Κοινοτικού Συμβουλίου του Δήμου Άνω Σύρου, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1.
Έγκριση προγράμματος-σκοπός.

1. Εγκρίνουμε την εφαρμογή προγράμματος εξωϊδρυματικής προστασίας ηλικιωμένων, σε συνεργασία με το Δήμο Άνω Σύρου και με την επωνυμία «Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου Άνω Σύρου Κυκλάδων.

2. Το πρόγραμμα αυτό θα έχει σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της περιοχής Δήμου Άνω Σύρου, ώστε να παραμένουν στην οικογένεια και στην Κοινότητα.

3. Το Κέντρο θα χρησιμοποιηθεί και για την εκπαίδευση Επισκεπτριών Αδελφών Νοσοκόμων, Κοινωνικών Λειτουργών και Εθελοντών.

4. Η έναρξη εφαρμογής του προγράμματος θα γίνει μέσα στο 1987.

Άρθρο 2.
Παρεχόμενη Προστασία.

Στα προστατευόμενα από το Κέντρο Άτομα, παρέχεται δωρεάν ιατρική περίθαλψη από τους ιατρούς του Κέντρου, φυσικοθεραπευτική αγωγή, εργοθεραπεία, Κοινωνική εργασία, μέριμνα για νοσοκομειακή περίθαλψη, βοήθεια στο σπίτι, οργανωμένη ψυχαγωγία καθώς και κάθε είδους εξυπηρέτηση.

Επίσης υλική και ηθική βοήθεια, που θα τους τονώσει σωματικά και ψυχικά.

Άρθρο 3.
Προϋποθέσεις Προστασίας.

Στο πρόγραμμα αυτό γράφονται μέλη άτομα της περιοχής, που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και άλλα άτομα νεώτερα, που έχουν ανάγκη προστασίας, έναντι συμβολικής χρηματικής συνδρομής που καθορίζεται από το Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η.

Άρθρο 4.
Εποπτεία.

1. Η εφαρμογή του προγράμματος τελεί υπό την άμεση εποπτεία του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασκείται από την αρμόδια Δ/νση ή Τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας.

2. Στην έννοια της εποπτείας περιλαμβάνεται η μέριμνα για την εφαρμογγή του προγράμματος σε όλη την έκταση και την προσφορά υπηρεσιών ποιότητας, η εγγραφή στο Νομαρχιακό Προϋπολογισμό των δαπανών λειτουργίας και μισθοδοσίας του προσωπικού από το επόμενο έτος της λειτουργίας του και ο οικονομικός έλεγχος.

Άρθρο 5.
Οικονομική ενίσχυση του προγράμματος.

Για τη λειτουργία του Κέντρου Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Άνω Σύρου θα επιχορηγηθεί το Ν.Π.Δ.Δ. (ΚΑΠΗ) Άνω Σύρου από το Νομαρχιακό Προϋπολογισμό Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εγγράφεται πίστωση στον προϋπολογισμό της Δ/νσης Τμήματος Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Κυκλάδων από τον επόμενο έτος της λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
**ΜΑΡΙΑ ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ**

---

Αριθ. Γ3/Οικ./2308 (5)

**Έγκριση εφαρμογής προγράμματος Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων στο Δήμο Αλίμου Αττικής. (Β' ΚΑΠΗ).**

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Το άρθρο 3 παρ. γ' του Ν.Δ. 162/1973 «περί μέτρων προστασίας και χρονίως πασχόντων ατόμων».
2. Το νόμο 1416/21.2.84 άρθρο 68 (ΦΕΚ 18/84 τ. Α').
3. Το νόμο 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
4. Την αριθ. 136/84 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αλίμου Αττικής, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1.
Έγκριση προγράμματος—σκοπός.

1. Εγκρίνουμε την εφαρμογή προγράμματος εξωϊδρυματικής προστασίας ηλικιωμένων, σε συνεργασία με τον Δήμο Αλίμου Αττικής και με την επωνυμία Β' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δήμου—Κοινότητας.

2. Το πρόγραμμα αυτό θα έχει σκοπό την παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα της περιοχής Δήμου Αλίμου, ώστε να παραμένουν στην οικογένεια και στην Κοινότητα.

3. Το Κέντρο θα χρησιμοποιηθεί και για την εκπαίδευση Επισκεπτριών Αδελφών Νοσοκόμων, Κοινωνικών Λειτουργών και Εθελοντών.

4. Η έναρξη εφαρμογής του προγράμματος θα γίνει μέσα στο 1987.

Άρθρο 2.
Παρεχόμενη προστασία.

Στα προστατευόμενα από το Κέντρο Άτομα, παρέχεται δωρεάν ιατρική περίθαλψη από τους ιατρούς του Κέντρου, φυσιοθεραπευτική αγωγή, εργοθεραπεία, κοινωνική εργασία, μέριμνα για νοσοκομειακή περίθαλψη, βοήθεια στο σπίτι, οργανωμένη ψυχαγωγία καθώς και κάθε είδους εξυπηρέτηση.

Επίσης υλική και ηθική βοήθεια, που θα τους τονώσει σωματικά και ψυχικά.

Άρθρο 3.

Προϋποθέσεις προστασίας.

Στο πρόγραμμα αυτό γράφονται μέλη άτομα της περιοχής, που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και άλλα άτομα νεώτερα, που έχουν ανάγκη προστασίας, έναντι συμβολικής χρηματικής συνδρομής που καθορίζεται από το Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η.

Άρθρο 4.

Εποπτεία.

1. Η εφαρμογή του προγράμματος τελεί υπό την άμεση εποπτεία του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ασκείται από την αρμόδια Δ/νση ή Τμήμα Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας.

2. Στην έννοια της εποπτείας περιλαμβάνεται η μέριμνα για την εφαρμογή του προγράμματος, σε όλη την έκταση και την προσφορά υπηρεσιών ποιότητας, η εγγραφή στο Νομαρχιακό προϋπολογισμό των δαπανών λειτουργίας και μισθοδοσίας του προσωπικού από το επόμενο έτος της λειτουργίας του και ο οικονομικός έλεγχος.

Άρθρο 5.

Οικονομική ενίσχυση του προγράμματος.

Για τη λειτουργία του Β' Κέντρου Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Αλίμου, θα επιχορηγηθεί το Ν.Π.Δ.Δ. (Β' ΚΑΠΗ) Δήμου Αλίμου από το Νομαρχιακό Προϋπολογισμό Εξόδων του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εγγράφεται πίστωση στον προϋπολογισμό της Δ/νσης ή Κοινωνικής Πρόνοιας της Νομαρχίας Αττικής από το επόμενο έτος της λειτουργίας του Κ.Α.Π.Η.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΜΑΡΙΑ ΚΥΠΡΙΩΤΑΚΗ**

Αριθ. Δ2γ/16945 (6)

Έγκριση προσωρινής πρόσληψης προσωπικού στο Α' Γενικό Νοσοκομείο Θεσ/νίκης σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφ. Β' του Ν. 993/79, του άρθρου πέμπτου του Ν. 1408/83 και του Ν. 1476/84.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις : α) του Κεφ. Β' του 993/79, β) του άρθρου πέμπτου του Ν. 1408/83, γ) των άρθρων 8 και 9 του Ν. 1476/84.
2. Την 17/20.3.84 πράξη της Τριμελούς Επιτροπής Υπουργών.
3. Τις απρόβλεπτες και επείγουσες λειτουργικές ανάγκες του Α' Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης.
4. Το αριθ. 1041/20.5.76 έγγραφο του Α' Γενικού Νοσοκομείου Θεσ/νίκης καθώς και την αριθ. 9/12.5.86 απόφαση του Διοικητικού.
5. Το αριθ. Α3β/9507/3.6.86 έγγραφο της Δ/νσης Ιατρικής Αντίληψης του Υπουργείου.
6. Το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό της Υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες.
7. Την αριθ. 750/2.8.85 (ΦΕΚ 487/85 τ. Β') απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων, αποφασίζουμε :

Εγκρίνουμε την προσωρινή πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού σύμφωνα με τις παρακάτω διατάξεις για την αντιμετώπιση των απρόβλεπτων και επειγουσών λειτουργικών αναγκών του Α' Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης για χρονικό διάστημα μέχρι οκτώ (8) μήνες ήτοι : –τριών (3) Διοικητικών Υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 1986

Με εντολή Υπουργού

Η Γενική Γραμματέας

ΕΥΔΟΚΙΑ ΣΕΡΡΕΛΗ

Αριθ. Δ2γ/16777 (7)

Έγκριση προσωρινής πρόσληψης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου Κρήτης σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφ. Β του Ν. 993/79, του άρθρου πέμπτου του Ν. 1408/83 και του Ν. 1476/84.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις : α) του Κεφ. Β' του Ν. 993/79, β) του άρθρου πέμπτου του Ν. 1408/83, γ) των άρθρων 8 και 9 του Ν. 1476/84.
2. Την 17/20.3.84 πράξη της Τριμελούς Επιτροπής Υπουργών.
3. Τις απρόβλεπτες και επείγουσες λειτουργικές ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου–Κρήτης.
4. Το αριθ. 297/28.1.86 έγγραφο του Γενικού νοσοκομείου Αγ. Νικολάου Κρήτης καθώς και την αριθ. 229/85 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος.
5. Το αριθ. Α3β/2604/22.5.86 έγγραφο της Δ/νσης Ιατρικής Αντίληψης του Υπουργείου.
6. Το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο μόνιμο ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό της Υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες.
7. Την με αριθ. 750/2.8.85 (ΦΕΚ 487/85 τ. Β') απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποφασίζουμε :

Εγκρίνουμε την προσωρινή πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις στο Γενικό Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου Κρήτης για χρονικό διάστημα μέχρι οκτώ (8) μήνες για την αντιμετώπιση των απροβλέπτων και επειγουσών του Ιδρύματος ήτοι :

1. Ενός (1) διοικητικού υπαλλήλου του Κλάδου ΑΤ.
2. Τεσσάρων (4) διοικητικών υπαλλήλων του Κλάδου ΜΕ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 1986

Με εντολή Υπουργού

Η Γενική Γραμματέας

ΕΥΔΟΚΙΑ ΣΕΡΡΕΛΗ

Αριθ. 16362 (8)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 17-6-86 Σ.Σ.Ε. περί κανονισμού μεταθετότητας προσωπικού Ο.Τ.Ε.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιηθήκανε και συμπληρωθήκανε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την με αριθ. 94113/15.5.86 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας» (ΦΕΚ 322/Β/15.5.86), αποφασίζουμε :

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιό πάνω ΣΣΕ η οποία μας κατατέθηκε την 19.6.86 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 27/86 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής :

## ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Κανονισμός μεταθετότητας προσωπικού ΟΤΕ».

Στην Αθήνα σήμερα 17.6.1986, οι υπογράφοντες αφενός Αναστάσιος Μαντέλης και Θεοφάνης Τόμπρας, Πρόεδρος του Δ.Σ.-ΟΤΕ και Γενικός Διευθυντής του ΟΤΕ και αφετέρου ο Ροβέρτος Σπυρόπουλος και Δημήτρ. Καπετανάς, Πρόεδρος και Α' Αναπλ. Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 3239/55, για τη σύναψη και υπογραφή της παρούσας ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, συμφώνησαν τ' ακόλουθα :

1. Ο Κανονισμός μεταθετότητας του προσωπικού του Οργανισμού, που θεσπίστηκε με την από 14.3.1985 (Κεφάλαιο Β') ειδική συλλ. σύμβαση εργασίας (πράξη κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθήνας 41/85) και ίσχυσε από 31.3.1985, καταργείται από της υπογραφής της παρούσας.

2. Από της υπογραφής της παρούσας θα ισχύει, αντί του καταργούμενου, ο προσαρτημένος στην παρούσα νέος Κανονισμός μεταθετότητας του προσωπικού του Οργανισμού και το παράρτημά του υπό τον τίτλο «πίνακας κατάταξης τόπων που είναι βαθμολογημένοι (βάσει συνθηκών διαβιώσεως) και που υπάρχουν Υπηρεσίες του ΟΤΕ».

3. Τυχόν αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων του ΟΤΕ, σχετικές με μεταθέσεις υπαλλήλων που αποφασίστηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του καταργουμένου Κανονισμού Μεταθετότητας και που δεν πραγματοποιήθηκαν ως την προηγούμενη ημέρα της υπογραφής της παρούσας, έχουν πλήρη ισχύ και εκτελεστότητα και διέπονται από τις διατάξεις του καταργούμενου Κανονισμού Μεταθετότητας.

Οι Συμβαλλόμενοι
Για τον ΟΤΕ
Ο Πρόεδρος Δ.Σ.-ΟΤΕ Γενικός Δ/ντής ΟΤΕ
Α. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Θ. ΤΟΜΠΡΑΣ
Για την ΟΜΕ-ΟΤΕ
Ο Πρόεδρος Α' Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας
Ρ. ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Δ. ΚΑΠΕΤΑΝΑΣ

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ

### Α'. ΓΕΝΙΚΑ

Ο Κανονισμός Μεταθετότητας (Κ.Μ.) ρυθμίζει τις μεταθέσεις του προσωπικού, από μία έδρα σε άλλη, είτε για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών είτε για την ικανοποίηση αιτημάτων του. Ο Κ.Μ. τηρείται απαράβατα για όλο το μόνιμο και δόκιμο προσωπικό. Οι απόφοιτοι της Σχολής Προσωπικού ΟΤΕ, γενικού διαγωνισμού (χωρίς ή και με προϋπηρεσία στον ΟΤΕ) τοποθετούνται με βάση τις διατάξεις του Κ.Μ., εφαρμοζομένων όμως για σύγκριση μόνο μεταξύ τους. Δεν εφαρμόζεται για τις μεταθέσεις :

1. Των Διευθυντών και Υποδιευθυντών εφόσον τοποθετούνται σε οργανικές θέσεις. Οι Τομεάρχες μετατίθενται όπως και το λοιπό Προσωπικό βάσει των πινάκων μεταθετότητας. Εν τούτοις η Υπηρεσία σε εξαιρετικές και μεμονωμένες περιπτώσεις, που επιβάλλουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, δύναται να αποφασίζει την εξαίρεση Τομεαρχών, που έχουν σειρά για μετάθεση. Η διάταξη αυτή (για τους Τομεάρχες( εφαρμόζεται δοκιμαστικά για ένα χρόνο.

2. Του Προσωπικού που η παραμονή του στην ίδια έδρα κάνει προβληματική την άσκηση των καθηκόντων του ή θίγει το κύρος του Οργανισμού. Στις περιπτώσεις αυτές η μετάθεση αποφασίζεται μετά από εισηγητική έκθεση των ιεραρχικώς Προϊσταμένων.

3. Του Προσωπικού των Ραδιοηλεκτρικών (Ρ/Η) Εγκαταστάσεων, το οποίο θα μετατίθεται όπως μέχρι τούδε. Για το Προσωπικό αυτό θα συσταθεί κοινή Επιτροπή (ΟΤΕ, ΟΜΕ-ΟΤΕ), η οποία εντός διμήνου θα υποβάλει σχέδιο ένταξής του στον Κ.Μ.

Επίσης δεν υπάρχει δέσμευση τήρησης των πινάκων μεταθετότητας για τις εξής περιπτώσεις :

α) Για το Προσωπικό του γραφείου Διοίκησης, για όσο χρόνο υπηρετεί σ' αυτό.

β) Για το Προσωπικό που κατέχει εξειδικευμένη θέση και προσλήφτηκε για το έργο της θέσης αυτής, για όσο χρόνο κατέχει τη θέση. Ο χαρακτηρισμός των εξειδικευμένων θέσεων γίνεται από το Συμβούλιο Προσωπικού.

γ) Για τους συνδικαλιστές, μέλη των Κεντρικών Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων Προσωπικού ΟΤΕ, του Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των μελών του Δ.Σ. Εργατικών Κέντρων και της ΓΣΕΕ, για όσο διάστημα απολαμβάνουν συνδικαλιστικής προστασίας απ' τον. 1264/86.

δ) Για το Προσωπικό που χαρακτηρίζεται ως εξειδικευμένο και απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας, μέχρι ένα το πολύ χρόνο για την ενημέρωση αντικαταστάτη του. Ο χαρακτηρισμός θα αποφασίζεται από το Συμβούλιο Προσωπικού, ύστερα από πρόταση της αρμόδιας καθ' ύλην Υπηρεσίας και σύμφωνη γνώμη των ιεραρχικώς Προϊσταμένων της.

ε) Για το προσωπικό, για το οποίο η Κ.Υ.Ε. του ΤΑΠ-ΟΤΕ έχει γνωματεύσει ότι συντρέχουν λόγοι υγείας που επιβάλλουν την παραμονή του σε συγκεκριμένο τόπο ή τη μη μετακίνησή του σε κάποιες περιοχές με ιδιάζουσες συνθήκες διαβίωσης, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. (Οι περιπτώσεις ασθενείας μελών οικογένειας, μετατιθέμενου προσωπικού, εφόσον πιστοποιούνται με γνωματεύσεις Κρατικών Νοσοκομείων (όχι εξωτερικών ιατρείων), θα τίθενται υπόψη του Συμβουλίου Προσωπικού).

στ) Το Προσωπικό των Ραδιοτηλεγραφητών που υπηρετεί στα Παράκτια Κέντρα Ραδιοεπικοινωνιών και ασχολείται με την παράκτια ανταπόκριση, μετατίθεται μόνο για την κάλυψη αναγκών Παρακτίων Κέντρων. Στο Προσωπικό αυτό για όσο χρόνο υπηρετεί στα Παράκτια Κέντρα δεν αφαιρούνται αρνητικά μόρια. Σ' όλες τις άλλες περιπτώσεις για τους Ραδιοτηλεγραφητές εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού.

ζ) Το Προσωπικό των τέως ειδικοτήτων ΧΕ, ΔΓ, ΧΜ δεν μετατίθεται από έδρα σε έδρα, παρά μόνο με αίτησή του ή για σοβαρή υπηρεσιακή αιτία ή για εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες όπως προβλέπει ο ΓΚΠ-ΟΤΕ (άρθρο 11 παρ. 1).

### Β'. ΚΡΙΤΗΡΙΑ

1. Ο Κ.Μ. λειτουργεί με βάση τα εξής αντικειμενικά κριτήρια :

α) Ποιότητα ζωής - έτη υπηρεσίας (ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης του τόπου υπηρεσίας και τα έτη υπηρεσίας σ' αυτόν).
β) Χιλιομετρική απόσταση.
γ) Πλήθος μεταθέσεων.
δ) Οικογενειακή κατάσταση.
ε) Χρόνος εκτός ΟΤΕ λόγω δίωξης από τη Δικτατορία.

Τα κριτήρια αυτά βαθμολογούνται με μόρια.

2. Ο κάθε υπάλληλος, ανάλογα με τα κριτήρια που έχει συγκεντρώνει έναν αριθμό μορίων, βάσει του οποίου προσδιορίζεται ο Βαθμός Μεταθετότητάς του (Β.Μ.). Ο βαθμός αυτός, όταν πρόκειται για μετάθεση που δεν επιθυμεί ο υπάλληλος, τον διασφαλίζει έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται αυτός, που έχει μικρότερο Β.Μ. και υπηρετεί στον ίδιο τόπο). Όταν πρόκειται για μετάθεση που ζητάει ο ίδιος, τον κάνει επικρατέστερο έναντι των συναδέλφων του με μικρότερο Β.Μ. (μετατίθεται

αυτός που έχει μεγαλύτερο Β.Μ. ανεξάρτητα από τον τόπο. όπου υπηρετεί).

## Γ'. ΑΝΑΛΥΣΗ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

### 1. ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ - ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα μόρια που παίρνει κάθε υπάλληλος απ' το κριτήριο αυτό εξαρτώνται απ' τους τόπους στους οποίους υπηρέτησε και απ' τα χρόνια που υπηρέτησε σ' αυτούς. Οι διάφοροι τόποι στους οποίους εδρεύουν Υπηρεσίες του ΟΤΕ (Τηλε-Μονάδες, Αστικά Κέντρα. Κομβικές περιοχές κ.λπ.) έχουν καταταγεί σε τρείς (3) κατηγορίες. ανάλογα με τις συνθήκες διαβίωσης σ' αυτούς και έχουν βαθμολογηθεί με μόρια από 1 έως 3 (όπως φαίνεται στο συνημμένο πίνακα κατάταξης).

Ο υπάλληλος που υπηρέτησε εκτός τόπου συμφερόντων του. για κάθε χρόνο υπηρεσίας ή κλάσμα αυτού. παίρνει τόσα μόρια. όσα αντιστοιχούν στον τόπο που υπηρέτησε. Αντίθετα αν υπηρετούσε σε τόπο συμφερόντων του του αφαιρείται 0,25 του μορίου για κάθε χρόνο υπηρεσίας στον τόπο αυτό. Έτσι. αν κάποιος υπάλληλος υπηρέτησε συνολικά 6 χρόνια εκτός τόπου συμφερόντων του (4 σε κωμόπολη της τρίτης κατηγορίας και 2 σε πόλη της πρώτης), και 4 σε τόπο συμφερόντων του. στο κριτήριο «ποιότητας ζωής-έτη υπηρεσίας» θα πάρει τα εξής μόρια :

(4×3) + (2×1) - (4×0,25) = 12+2-1 = 13

Τόπος συμφερόντων για τον κάθε υπάλληλο είναι αυτός που δηλώθηκε ή δηλώνεται κάθε φορά από τον ίδιο. με τους εξής περιορισμούς :

α) Ο τόπος που δηλώνεται σαν τόπος συμφερόντων ισχύει για μια τουλάχιστον διετία. Δηλαδή για κανένα λόγο δεν επιτρέπεται να γίνει αλλαγή του τόπου αυτού προ της παρελεύσεως διετίας.

β) Ο υπάλληλος που μετατίθεται σε κάποια πόλη με αίτησή του δεν μπορεί να δηλώσει, σαν τόπο συμφερόντων του. άλλη πόλη προ της παρελεύσεως τουλάχιστον διετίας.

Αν κάποιος υπάλληλος υπηρέτησε πάνω από 4 χρόνια σε τόπο, που κατά δήλωσή του δεν ήταν τόπος συμφερόντων του. δεν παίρνει μόρια πέρα απ' το χρονικό αυτό διάστημα (βαθμολογείται μόνο για τα 4 πρώτα χρόνια). καθόσον ο τόπος αυτός λογίζεται πλέον ως τόπος συμφερόντων του. Αυτό ισχύει μέχρι 31.12.83. Ο μετά την 1.1.84 χρόνος υπηρεσίας εκτός τόπου συμφερόντων βαθμολογείται σε κάθε περίπτωση κανονικά. ασχέτως διάρκειας.

Ο τόπος. που δηλώσει κάθε υπάλληλος σαν τόπο συμφερόντων του. θα πρέπει να προβλέπει θέση ανάλογη του βαθμού και της Ειδικότητάς του.

Διευκρινίζεται ότι υπάλληλος που κατά το παρελθόν μετατέθηκε. σε διάφορες πόλεις, με αίτησή του. λογίζεται ότι τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα υπηρέτησε σε τόπο συμφερόντων του.

Επίσης. θεωρείται σαν χρόνος υπηρέτησης σε τόπο συμφερόντων του χρονικό διάστημα. που αναφέρεται σε απόσπαση εκτός ΟΤΕ και εκπαίδευση.

Τέλος. ο χρόνος της έκτακτης υπηρεσίας. της στράτευσης και εκείνος που το προσωπικό είχε το υπό όρους μεταθετό, λογίζεται ότι διανύθηκε σε τόπο συμφερόντων. πλην όμως για το χρόνο αυτό δεν αφαιρούνται αρνητικά μόρια.

### 2. ΧΙΛΙΟΜΕΤΡΙΚΗ ΑΠΟΣΤΑΣΗ

Κάθε υπάλληλος που μετατίθεται Ε.Υ.Α. ή Ε.Ε.Υ.Α. ή τοποθετείται εκτός τόπου συμφερόντων του θα πριμοδοτείται. ανά έτος ή κλάσμα αυτού. με έναν αριθμό μορίων. ανάλογο με τη χιλιομετρική απόσταση της πόλης στην οποία μετατίθεται ή τοποθετείται από τον τόπο των συμφερόντων του.

Η χιλιομετρική απόσταση διαιρείται σε δύο ζώνες. Τα χιλιόμετρα κάθε ζώνης πολλαπλασιάζονται με δικό τους συντελεστή. Το άθροισμα των επί μέρους γινομένων μας δίνει τον αριθμό των μορίων της πριμοδότησης. ανά έτος. λόγω χιλιομετρικής απόστασης.

Οι ζώνες και οι συντελεστές καθορίζονται ως εξής :

| α/α | Χιλιομετρικές ζώνες | Συντελεστές |
|---|---|---|
| 1. | από 0 έως 300 χ.λ.μ. | 0,010 |
| 2. | από 301 έως 900 χ.λ.μ. | 0,005 |

Οι αποστάσεις πέραν των 900 χιλιομέτρων πριμοδοτούνται με τα μόρια που προκύπτουν για τα 900 χιλιόμετρα.

Της πριμοδότησης αυτής θα τύχει και όλο το προσωπικό που υπηρέτησε ή υπηρετεί εκτός τόπου συμφερόντων του.

Η χιλιομετρική απόσταση θα υπολογίζεται ως εξής :

α) Προκειμένου περί μεταθέσεως εντός του αυτού νομού θα λαμβάνεται υπόψη η πραγματική χιλιομετρική απόσταση.

β) Προκειμένου περί μεταθέσεως από νομού σε νομό θα λαμβάνεται υπόψη η απόσταση μεταξύ των πρωτευουσών των νομών (επειδή προς το παρόν δεν είναι Μηχανογραφικά δυνατός ο υπολογισμός της πραγματικής χιλιομετρικής απόστασης).

γ) Προκειμένου περί μεταθέσεως από την ηπειρωτική χώρα σε νησί και αντίστροφα. ή από νησί σε νησί. για τον υπολογισμό του θαλάσσιου τμήματος της απόστασης θα λαμβάνεται υπόψη το δρομολόγιο της συνηθισμένης συγκοινωνιακής γραμμής με πλοίο. εκφρασμένης σε χιλιόμετρα.

### 3. ΠΛΗΘΟΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ

Κάθε μετάθεση για υπηρεσιακές ανάγκες (Ε.Υ.Α. ή Ε.Ε.Υ.Α.) βαθμολογείται με 1 μόριο.

Επίσης βαθμολογείται με 1 μόριο και κάθε τοποθέτηση, (νεοπροσλαμβανομένων ή επανερχομένων εκ στρατού ή μετά από εκπαίδευση ή μετάταξη). εφόσον ο υπάλληλος δεν τοποθετείται στον τόπο των συμφερόντων του.

Μεταθέσεις - τοποθετήσεις προς νησιά (πλην των νήσων: Θάσου. Σκιάθου. Σκοπέλου. Ευβοίας. Κέας. Σαλαμίνας, Αίγινας. Πόρου. Ύδρας. Σπετσών. Ζακύνθου. Λευκάδας και Κρήτης). εφόσον δεν αποτελούν τόπο συμφερόντων των μετατιθεμένων - τοποθετουμένων βαθμολογούνται με 2 μόρια.

Μεταθέσεις - τοποθετήσεις προς τα νησιά της ανωτέρω εξαίρεσης . εφόσον δεν αποτελούν τόπο συμφερόντων των μετατιθεμένων - τοποθετουμένων. βαθμολογούνται με 1 μόριο.

Κάθε άλλη μετάθεση (με αίτηση ή αμοιβαία ή για σοβαρή υπηρεσιακή αιτία ή προς το σκοπό εκπαίδευσης). καθώς και κάθε τοποθέτηση στον τόπο συμφερόντων. δεν βαθμολογείται.

Ομοίως. δεν βαθμολογείται η ολιγόμηνη παραμονή των τοποθετουμένων στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού, προ της οριστικής τοποθέτησής τους.

### 5. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Τα οικογενειακά στοιχεία που βαθμολογούνται από το κριτήριο αυτό είναι :

α) Ο Η σύζυγος σε χηρεία ή διάζευξη με ανήλικα τέκνα μέχρι 18 ετών (Ψ1 = 10).

β) Ο Η σύζυγος που εργάζεται εκτός ΟΤΕ (Ψ2 = 5).

γ) Ο Η σύζυγος που εργάζεται στον ΟΤΕ και έχει δυνατότητα μετακίνησης (Ψ3 = 2).

δ) Ο Η σύζυγος που εργάζεται στον ΟΤΕ και δεν έχει δυνατότητα μετακίνησης (ψ4 = 5).

ε) Ο Η σύζυγος που δεν εργάζεται (ψ5 = 2).

στ) Τέκνα ηλικίας :

| | (α) μέχρι 14 ετών | (β) από 15 έως 18 ετών |
|---|---|---|
| για το 1ο | (ψ6 = 4) | (ψ14 = 5) |
| » » 2ο | (ψ7 = 4) | (ψ15 = 5) |
| » » 3ο | (ψ8 = 5) | (ψ16 = 6) |
| » » 4ο | (ψ9 = 6) | (ψ17 = 7) |
| » » 5ο | (ψ10 = 7) | (ψ18 = 8) |

(γ) από 19-24 ετών. σπουδάζοντα (ψ20=7)

(Στις (α) και (β) περιπτώσεις για κάθε τέκνο, πέραν του δεύτερου. τα μόρια αυξάνουν κατά 1. Τέκνα που παντρεύονται ή αναλαμβάνουν εργασία δεν βαθμολογούνται).

ζ) Προσωπικό χωρίς υποχρεώσεις (άγαμο) ηλικίας :

(α) μέχρι 35 ετών (ψ21 = 1)

(β) 36 ετών και πάνω (ψ22=2)

Το άθροισμα των μορίων των επί μέρους στοιχείων, που αφορούν τον κάθε υπάλληλο. αποτελεί το συνολικό βαθμό που

παίρνει από το κριτήριο αυτό. Τα μόρια των τέκνων υπολογίζονται αθροιστικά για το πλήθος αυτών.

Σε περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου, του οποίου ο (η) σύζυγος κατά την κρίση του Σ.Η. δεν μπορεί να μετατεθεί λόγω επαγγέλματος, θα καταβάλλεται προσπάθεια μετάθεσής του σε κοντινή κατά το δυνατόν πόλη, εφόσον υπάρχουν υπηρ. ανάγκες.

5. ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΟΣ ΟΤΕ ΛΟΓΩ ΔΙΩΞΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΚΤΑΤΟΡΙΑ

Ο/Η υπάλληλος παίρνει 3 μόρια για κάθε έτος ή κλάσμα αυτού, που έμεινε εκτός υπηρεσίας, λόγω δίωξης από το καθεστώς της Δικτατορίας.

Πέρα απ' τα ανωτέρω κριτήρια η επίκληση άλλων λόγων (βάρος ανιόντων αδελφών, ιδιότητα σπουδαστή), για τη μη μετάθεση κάποιου υπαλλήλου, συνεκτιμάται.

Δ'. ΒΑΘΜΟΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Βαθμός Μεταθετότητας (Β.Μ.) είναι το συνολικό άθροισμα των μορίων, τα οποία συγκεντρώνει ο κάθε υπάλληλος από τη βαθμολογίηση επί μέρους κριτηρίων, που έχει. Έτσι, αν κάποιος υπάλληλος έχει 14 μόρια στο κριτήριο «Ποιότητα ζωής - έτη υπηρεσίας», 6 μόρια στο κριτήριο «οικογενειακή κατάσταση» και 3 μόρια στο κριτήριο «πλήθος μεταθέσεων», ο βαθμός Μεταθετότητάς του είναι :

Β.Μ. = 14 + 6 + 3 = 23 μόρια

Αν ο υπάλληλος αυτός έχει υπηρετήσει 6 χρόνια στον τόπο συμφερόντων του, ο Βαθμός Μεταθετότητάς του θα είναι :

Β.Μ. = 14 + 6 + 3 + 1,5 = 21,5 μόρια

Ε'. ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΤΟΤΗΤΑΣ

Βάσει του Β.Μ. εκδίδονται Μηχανογραφικά οι Πίνακες Μεταθετότητας, τους οποίους καθορίζεται η σειρά, που πρέπει να ακολουθήσει η Υπηρεσία στις μεταθέσεις του Προσωπικού.

Στις περιπτώσεις ισοβαθμίας μεταξύ δύο υπαλλήλων προτάσσεται αυτός που έχει, συνολικά, τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας σε τόπους συμφερόντων και αν είναι ίσα προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη γενική υπηρεσιακή αρχαιότητα και όταν κι αυτή είναι ίση, προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη αρχαιότητα στο βαθμό και εφόσον υπάρχει ισότητα και στην αρχαιότητα του βαθμού, προτάσσεται αυτός που έχει μικρότερη ηλικία.

Η Μορφή των Πινάκων Μεταθετότητας μπορεί να καθορίζεται από τη Δ/νση Προσωπικού σε συνεργασία με την Ομοσπονδία των Εργαζομένων, κατά τρόπο που να διευκολύνει την Υπηρεσία στον προγραμματισμό και την παρακολούθηση των μεταθέσεων του Προσωπικού.

Ζ'. ΕΦΑΡΜΟΓΗ Κ.Μ.

Το πρώτο δίμηνο κάθε χρόνου θα ανακοινώνονται οι Πίνακες Μεταθετότητας με τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί μέχρι 31-12 του προηγούμενου χρόνου.

Στο ίδιο διάστημα θα ανακοινώνονται οι κενές οργανικές θέσεις (για τις οποίες δεν εκκρεμούν αιτήσεις), οι υπεράριθμοι που υπάρχουν σε κάθε τόπο που λειτουργεί Υπηρεσία του ΟΤΕ, καθώς και οι αιτήσεις που είναι σε εκκρεμότητα για μετάθεση των ενδιαφερομένων στον τόπο των συμφερόντων τους.

Μέσα σε διάστημα ενός μήνα, από της ανακοινώσεως των ανωτέρω πινάκων, θα υποβάλλονται Δηλώσεις από μέρους εκείνων που επιθυμούν να μετατεθούν Ε.Υ.Α. για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων, με την προϋπόθεση ότι έχουν δικαίωμα (από πλευράς βαθμού) να καταλάβουν τη θέση που ζητούν (εφαρμογή και του 1).

Αν υπάρχει επιθυμία περισσοτέρων του ενός υπαλλήλων για μετάθεση στην ίδια θέση θα προτιμάται εκείνος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό μεταθετότητας.

Μετά την τήρηση της διαδικασίας αυτής οι θέσεις που θα μένουν κενές θα καλύπτονται με βάση τους Πίνακες Μεταθετότητας. Θα καταβάλλεται προσπάθεια η ανακοίνωση των γενικών μεταθέσεων να γίνεται μέχρι 31-5 και η πραγματοποίησή τους το αργότερο μέχρι 31-8. Επίσης θα καταβάλλεται προσπάθεια ώστε κάθε μετατιθέμενος να μετακινείται σε θέση με αντικείμενο σχετικό με την εμπειρία του. Μετακινήσεις Ε.Υ.Α. μετά την 31-8 θα πραγματοποιούνται σε σοβαρές περιπτώσεις.

Σε περίπτωση τοποθέτησης σε θεσμοθετημένη θέση, προϊσταμένου υπηρεσιακής μονάδας, με βαθμό που περιλαμβάνεται στις ενιαίες θέσεις (ΔΕΠ5, ΤΠ5 - Α3), μετατίθεται ο πρώτος που έχει τον αντίστοιχο βαθμό στον Πίνακα Μεταθετότητας της πόλης απ' την οποία πρόκειται να γίνει η μετάθεση.

Κατά την εφαρμογή του Κ.Μ., για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, θα τηρείται η αρχή της μετακίνησης προσωπικού από την πλησιέστερη περιοχή (με αυτοκίνητο ή πλοίο), που υπάρχει δυνατότητα.

Κάθε χρόνο ο Οργανισμός θα προγραμματίζει κάποια δαπάνη για μεταθέσεις, που δεν υπαγορεύονται από υπηρεσιακές ανάγκες, αλλά στοχεύουν στην ικανοποίηση σχετικών αιτήσεων του Προσωπικού. Βασική αρχή, στις μεταθέσεις αυτές, είναι ότι αυτός που μετατίθεται σε μιά θέση πρέπει να έχει μεγαλύτερο Β.Μ. από εκείνον που φεύγει απ' τη θέση αυτή.

Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, βάσει του Ν. 3239/55.

Αθήνα, 7 Ιουλίου 1986

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ**

---

Αριθ. Δ.Υ. 6417 (9)

Έγκριση πρόσληψης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Αγρινίου, με το Ν. 993/79

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις :

1. Του Ν. 993/79 Κεφ. Β'
2. Την αριθ. 17/20.3.84 πράξη Τριμελούς Επιτροπής Υπουργών
3. Του Ν. 1476/84
4. Το αριθ. 4046/9.6.1986 έγγραφο του Γενικού Νοσοκομείου Αγρινίου με το οποίο υποβάλει την αριθ. 16/26.5.86 πράξη του Δ.Σ. του Γενικού Νοσοκομείου Αγρινίου
5. Τις κατεπείγουσες λειτουργικές ανάγκες του Γεν. Νοσοκομείου Αγρινίου, αποφασίζουμε :

Εγκρίνουμε την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού, στο Γενικό Νοσοκομείο Αγρινίου σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφ. Β', του Ν. 993/79 και Ν. 1476/84 με οκτάμηνη σύμβαση ήτοι :

α) Δύο (2) θέσεων Μαιών.
β) Δύο (2) θέσεων παρασκευαστών
γ) ένδεκα (11) θέσεων βοηθών Νοσοκόμων διετούς ή μονοετούς φοίτησης
δ) τριών (3) θέσεων αδελφών Νοσοκόμων τετραετούς ή τριετούς φοίτησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μεσολόγγι, 11 Ιουνίου 1986

Ο Νομάρχης

ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΛΙΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ